



Agrupamento de Escolas de Felgueiras - 151490

AVISO DE ABERTURA N.º 11

Contratação de Escola

Ano Letivo 2015/2016

Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 146/2013, de 22 de outubro, pela Lei n.º 80/2013, de 28 de novembro, e pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio e demais legislação aplicável, está aberto o concurso para contratação de Escola, na aplicação eletrónica disponibilizada pela DGAE, para suprir necessidades temporárias de serviço docente, para o Agrupamento de Escolas de Felgueiras.

Modalidade de contrato de trabalho: Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto

Duração do contrato: temporário

Carga Horária: 25 horas

Local de trabalho: Agrupamento de Escolas de Felgueiras

Caraterização das funções: O estipulado no Estatuto da Carreira Docente (ECD)

Requisitos de admissão: Docente profissionalizado para o(s) grupo(s) de recrutamento(s) (previstos no Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro) a que respeita(m) o(s) horário(s) a concurso.*

Critérios de Seleção

1 - Graduação profissional em 31/08/2015, nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho – 50%;

A. Avaliação de Desempenho (última)

A.1. Bom - 15 pontos

A.2. Muito Bom - 20 pontos

A.3. Excelente - 25 pontos

B. Experiência Profissional (no GR a lecionar, cumulativamente)

B.1. Dinamizou/coordenou projeto(s) pedagógico(s) - 5 pontos

B.2. Lecionou o nível de ensino e GR a que se candidata mais de 3 anos - 5 pontos

B.3. Desempenhou o cargo de Diretor de Turma/professor Titular de Turma - 5 pontos

B.4. Desempenhou o cargo de Coordenador de Grupo Disciplinar/Subdepartamento - 5 pontos

B.5. Desempenhou o cargo de Coordenador de Departamento - 5 pontos

B.6. Desempenhou outros cargos - 5 pontos

C. Habilitações e Formação Complementar (não cumulativos)

C.0. Licenciatura Pré Bolonha/Mestrado Pós-Bolonha (que atribua qualificação profissional no respetivo GR) - 5 pontos

C.1. Pós-graduação/Especialização - 10 pontos

C.2. Mestrado (além da qualificação profissional) - 15 pontos

C.3. Doutoramento - 20 pontos



D. Formação Contínua (ações comprovadamente com registo de acreditação pelo CCPFC)

- D.0. Sem formação - 0 pontos
- D.1. < que 25 horas - 5 pontos
- D.2. de 25 a 50 horas - 10 pontos
- D.3. de 51 a 75 horas - 15 pontos
- D.4. de 76 a 100 horas - 20 pontos
- D.5. > que 100 horas - 25 pontos

NOTA 1: Em caso de empate, releva para desempate, sequencialmente, a maior pontuação nos seguintes critérios e subcritérios: Graduação profissional; Avaliação de desempenho; Experiência profissional; Habilitações e formação complementar; Formação contínua. Mantendo-se o empate, releva para desempate a data de nascimento (maior idade).

NOTA 2: No caso de haver candidatos sem avaliação de desempenho, comprovadamente por razões que não lhe sejam imputáveis, considerar-se-ão apenas os 3 seguintes subcritérios da avaliação curricular, correspondendo, proporcionalmente à pontuação total da respetiva ponderação.

NOTA 3: Os candidatos são primeiro ordenados de acordo com o critério da alínea a), sendo a lista divulgada na página eletrónica do Agrupamento. A aplicação do disposto no critério da alínea b) é feita por tranches sucessivas de 5 candidatos, por ordem decrescente da graduação até à satisfação das necessidades.

NOTA 4: A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 100 pontos, sendo a pontuação obtida através da soma das classificações dos elementos a avaliar. (*Nota Informativa da DGAE – contratação de escola 2014/2015, de 13-10-2014*).

Nota 5: A conversão da graduação profissional e avaliação curricular para uma escala de 0 a 20 valores, assim como o cálculo da classificação final de cada candidato, é realizada de acordo com a supracitada Nota Informativa.

Nota 6: Até ao final do período de candidatura (3 dias úteis), os candidatos enviam para o email contratacao.escola@aefelgueiras.pt o respetivo currículo vitae no modelo Europass, resumido, com todos os dados necessários à avaliação curricular, direcionado para os presentes critérios de contratação de escola. Também anexam os documentos comprovativos dos dados fornecidos: Última avaliação de desempenho docente; Registo biográfico atualizado, incluindo cargos desempenhados; Declarações de projetos desenvolvidos; Certificados de habilitação profissional e formação complementar; Certificados das ações de formação contínua, creditadas pelo CCPFC.



Agrupamento de Escolas de Felgueiras - 151490

Horário a concurso:

Horário	Grupo de Recrutamento	Horas a concurso	Duração
79	110	25	Temporário

Designação da Comissão de Seleção:

Efetivos


Presidente – Carla Manuela da Cunha Guimarães
Vogal – António José Lopes Afonso
Vogal – Dora Marinela Soares Rodrigues Adeganha

Suplentes

Maria Margarida Teixeira Pires Alves Machado
Sandra da Conceição da Costa Mendes Caetano

Pombeiro de Ribavizela, 03 de março de 2016

O DIRETOR


(António José Bragança)

* Esgotada a possibilidade de colocação de docente profissionalizado é aplicado o estabelecido no n.º 10 do artigo 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 146/2013, de 22 de outubro, pela Lei n.º 80/2013, de 28 de novembro, e pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio.