



## AVISO DE ABERTURA N.º 14

Contratação de Escola

Ano Letivo 2015/2016

Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 146/2013, de 22 de outubro, pela Lei n.º 80/2013, de 28 de novembro, pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, e pelo Decreto-Lei n.º 9/2016, de 7 de março e demais legislação aplicável, está aberto o concurso para contratação de Escola, na aplicação eletrónica disponibilizada pela DGAE, para suprir necessidades temporárias de serviço docente, para o Agrupamento de Escolas de Felgueiras.

**Modalidade de contrato de trabalho:** Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto

**Duração do contrato:** temporário

**Carga Horária:** 22 horas

**Local de trabalho:** Agrupamento de Escolas de Felgueiras

**Caraterização das funções:** O estipulado no Estatuto da Carreira Docente (ECD)

**Requisitos de admissão:** Docente profissionalizado para o(s) grupo(s) de recrutamento(s) (previstos no Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro) a que respeita(m) o(s) horário(s) a concurso.\*

### Critérios de Seleção

1 - Graduação profissional em 31/08/2015, nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho – 50%;

#### A. Avaliação de Desempenho (última)

- A.1. Bom - 15 pontos
- A.2. Muito Bom - 20 pontos
- A.3. Excelente - 25 pontos

#### B. Experiência Profissional (no GR a lecionar, cumulativamente)

- B.1. Dinamizou/coordenou projeto(s) pedagógico(s) - 5 pontos
- B.2. Lecionou o nível de ensino e GR a que se candidata mais de 3 anos – 5 pontos
- B.3. Desempenhou o cargo de Diretor de Turma/professor Titular de Turma – 5 pontos
- B.4. Desempenhou o cargo de Coordenador de Grupo Disciplinar/Subdepartamento . 5 pontos
- B.5. Desempenhou o cargo de Coordenador de Departamento – 5 pontos
- B.6. Desempenhou outros cargos – 5 pontos

#### C. Habilitações e Formação Complementar (não cumulativos)

- C.0. Licenciatura Pré Bolonha/Mestrado Pós-Bolonha (que atribua qualificação profissional no respetivo GR) - 5 pontos
- C.1. Pós-graduação/Especialização – 10 pontos
- C.2. Mestrado (além da qualificação profissional) - 15 pontos
- C.3. Doutoramento - 20 pontos



**D. Formação Contínua** (ações comprovadamente com registo de acreditação pelo CCPFC)

D.0. Sem formação - 0 pontos

D.1. < que 25 horas - 5 pontos

D.2. de 25 a 50 horas - 10 pontos

D.3. de 51 a 75 horas - 15 pontos

D.4. de 76 a 100 horas – 20 pontos

D.5. > que 100 horas – 25 pontos

**NOTA 1:** Em caso de empate, releva para desempate, sequencialmente, a maior pontuação nos seguintes critérios e subcritérios: Graduação profissional; Avaliação de desempenho; Experiência profissional; Habilitações e formação complementar; Formação contínua. Mantendo-se o empate, releva para desempate a data de nascimento (maior idade).

**NOTA 2:** No caso de haver candidatos sem avaliação de desempenho, comprovadamente por razões que não lhe sejam imputáveis, considerar-se-ão apenas os 3 seguintes subcritérios da avaliação curricular, correspondendo, proporcionalmente à pontuação total da respetiva ponderação.

**NOTA 3:** Os candidatos são primeiro ordenados de acordo com o critério da alínea a), sendo a lista divulgada na página eletrónica do Agrupamento. A aplicação do disposto no critério da alínea b) é feita por tranches sucessivas de 5 candidatos, por ordem decrescente da graduação até à satisfação das necessidades.

**NOTA 4:** A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 100 pontos, sendo a pontuação obtida através da soma das classificações dos elementos a avaliar. (*Nota Informativa da DGAE – contratação de escola 2014/2015, de 13-10-2014*).

**Nota 5:** A conversão da graduação profissional e avaliação curricular para uma escala de 0 a 20 valores, assim como o cálculo da classificação final de cada candidato, é realizada de acordo com a supracitada Nota Informativa.

**Nota 6:** Até ao final do período de candidatura (3 dias úteis), os candidatos enviam para o email [contratacao.escola@aefelgueiras.pt](mailto:contratacao.escola@aefelgueiras.pt) o respetivo currículo vitae no modelo Europass, resumido, com todos os dados necessários à avaliação curricular, direcionado para os presentes critérios de contratação de escola. Também anexam os documentos comprovativos dos dados fornecidos: Última avaliação de desempenho docente; Registo biográfico atualizado, incluindo cargos desempenhados; Declarações de projetos desenvolvidos; Certificados de habilitação profissional e formação complementar; Certificados das ações de formação contínua, creditadas pelo CCPFC.



Agrupamento de Escolas de Felgueiras - 151490

**Horário a concurso:**

Horário	Grupo de Recrutamento	Horas a concurso	Duração
83	320	22	Temporário

**Designação da Comissão de Seleção:**

**Efetivos**

Presidente – Sandra da Conceição da Costa Mendes Caetano

Vogal – Dora Marinela Soares Rodrigues Adeganha

Vogal – António José Lopes Afonso


**Suplentes**

Carla Manuela da Cunha Guimarães

Maria Margarida Teixeira Pires Alves Machado

Pombeiro de Ribavizela, 21 de abril de 2016

O DIRETOR

  
(António José Bragança)

\* Esgotada a possibilidade de colocação de docente profissionalizado é aplicado o estabelecido no n.º 10 do artigo 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, alterado pelo Decreto -Lei n.º 146/2013, de 22 de outubro, pela Lei n.º 80/2013, de 28 de novembro, e pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio.