



AVISO DE ABERTURA N.º 15

Contratação de Escola

Ano Letivo 2013/2014

Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, e demais legislação aplicável, está aberto o concurso para contratação de Escola, na aplicação eletrónica disponibilizada pela DGAE, para suprir necessidades temporárias de serviço docente, para o Agrupamento de Escolas de Felgueiras.

Modalidade de contrato de trabalho: Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto

Duração do contrato: Temporário

Local de trabalho: Agrupamento de Escolas de Felgueiras

Caraterização das funções: O estipulado no Estatuto da Carreira Docente (ECD)

Requisitos de admissão: Docente profissionalizado para o(s) grupo(s) de recrutamento(s) (previstos no Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro) a que respeita(m) o(s) horário(s) a concurso.*

Critérios de Seleção

1 - Graduação profissional em 31/08/2013, nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho – 50%;

2 – Avaliação Curricular – 50%

A. Habilitações Académicas

A.1. Licenciatura/Mestrado Pós-Bolonha - 10 pontos

A.2. Mestrado Pré-Bolonha - 12 pontos

A.3. Doutoramento - 15 pontos

B. Formação Profissional (Ações creditadas)

B.0. Sem formação - 0 pontos

B.1. < que 25 horas - 1 ponto

B.2. de 25 a 75 horas - 3 pontos

B.3. > que 75 horas - 5 pontos

C. Experiência Profissional (no GR a lecionar)

C.0. Sem experiência - 0 pontos

C.1. < que 1 ano - 5 pontos

C.2. de 1 a 3 anos - 15 pontos

C.3. > que 3 anos - 20 pontos

D. Avaliação do Desempenho

D.1. Insuficiente - 0 pontos

D.2. Regular - 2 pontos

D.3. Bom - 8 pontos

D.4. Muito Bom - 9 pontos

D.5. Excelente - 10 pontos



NOTA 1: No caso de haver candidatos sem avaliação de desempenho, comprovadamente por razões que não lhe sejam imputáveis, considerar-se-ão apenas os 3 primeiros subcritérios da avaliação curricular, correspondendo à percentagem total da respetiva ponderação.

NOTA 2: Os candidatos são primeiro ordenados de acordo com o critério do ponto 1, sendo a lista divulgada na página eletrónica do Agrupamento. A aplicação do disposto no critério do ponto 2 é feita por tranches sucessivas de 5 candidatos, por ordem decrescente da graduação até à satisfação das necessidades.

NOTA 3: A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar. (N.º 4 do Art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril).

Horário a concurso:

Horário	Grupo de Recrutamento	Horas a concurso	Duração
57	100	25	Temporário

Designação da Comissão de Seleção:

Efetivos

Presidente – Maria Armanda Pantaleão Magalhães Alves

Vogal – António José Lopes Afonso

Vogal – Dora Marinela Soares Rodrigues Adeganha

Suplentes

Maria Margarida Teixeira Pires Alves Machado

Sandra da Conceição da Costa Mendes

Pombeiro de Ribavizela, 7 de maio de 2014

O DIRETOR

(António José Bragança)

* Esgotada a possibilidade de colocação de docente profissionalizado é aplicado o estabelecido no n.º 10 do artigo 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho.