



AVISO DE ABERTURA N.º 1

Contratação de Escola

Ano Letivo 2014/2015

Nos termos do Despacho do Senhor Secretário de Estado do Ensino e da Administração Escolar, de 9 de agosto, ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho e de acordo com o disposto nos artigos 38.º e 39.º, e do Despacho do Senhor Secretário de Estado do Ensino e da Administração Escolar, de 18-08-2014, e demais legislação aplicável, está aberto o concurso para contratação de Escola, na aplicação eletrónica disponibilizada pela DGAE, para suprir necessidades temporárias de um(a) psicólogo(a), para o Agrupamento de Escolas de Felgueiras.

Modalidade de contrato de trabalho: Contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Duração do contrato: Anual

Local de trabalho: Agrupamento de Escolas de Felgueiras

Caraterização das funções: Serviço de Psicologia e Orientação Escolar

Requisitos de admissão: Licenciatura em Psicologia e pertencer à ordem dos psicólogos

Critérios de Seleção

A. AVALIAÇÃO DE PORTEFÓLIO - Ponderação 30%

1. Habilitações Académicas (**15 pontos**)
2. Percurso profissional na área da Psicologia (**15 pontos**)

SUBCRITÉRIOS:

A.1. Habilitações Académicas - 15 pontos

- a) *Classificação académica da Licenciatura em Psicologia (de 10,0 a 13,9 valores) - 5 pontos*
- b) *Classificação académica da Licenciatura em Psicologia (14,0 valores ou superior) - 15 pontos*

A.2. Percurso profissional na área da Psicologia - 15 pontos

A.2.1 - Psicologia Educacional / Escolar

- a) *Serviços de Psicologia e Orientação Escolar (incluindo Escolas TEIP) e/ou Dinamização/Participação em Projetos, em contexto Escolar, no âmbito da Psicologia Educacional e/ou em Instituições de Ensino Particular e/ou Cooperativo – 3 pontos*
- b) *Técnica Superior / Diretora Técnica / Técnica Especializada (por exemplo, no Reconhecimento e Validação e Certificação de Competências num Centro de Novas Oportunidades (CNO), Técnico(a) Especializado(a) dos Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA) / Cursos de Educação e Formação de Jovens (CEF) / Formações Modulares (UFCD), Câmara Municipal, Centros de Formação...), desde que tenha exercido funções, comprovadamente, no âmbito da psicologia educacional – 2 pontos*
- c) *Técnico(a) Especializado(a) responsável pelo desenvolvimento de candidaturas pedagógicas e financeiras e/ou com responsabilidade/experiência nas Plataformas SIGO (Pedagógica) e SIIFSE (Financeira) dos Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA) / Cursos de Educação e Formação de Jovens (CEF) / Formações Modulares (UFCD) – 2 pontos*
- d) *Mediador(a) de Cursos de Educação e Formação/ Coordenação / Gestão da Formação em cursos EFA e/ou CEF – 2 pontos*



A.2.2 - Psicologia Clínica

a) Consultas clínicas de avaliação / diagnóstico / intervenção / acompanhamento / tratamento – **2 pontos**

A.2.3 - Psicologia Social

a) Dinamização/Participação no desenvolvimento de projetos e/ou estágios profissionais no âmbito da psicologia social, em escolas públicas ou privadas e/ou instituições, como, por exemplo, Comissão de Proteção de Crianças e Jovens, Cruz Vermelha, Bombeiros, Hospitais..., mesmo que em regime de voluntariado, com funções de Mediador(a) Social / conjugal /de conflitos e/ou Animadora Sociocultural e/ou Monitora..., desde que, comprovadamente, no âmbito das competências da psicologia social, como, por exemplo, Gabinete de Apoio ao Aluno, Gabinete de Mediação de Conflitos, Escola de Pais... – **2 pontos**

A.2.4 - Formação / Docência

a) Formador(a), com CAP, no âmbito dos Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA) e/ou Cursos de Educação e Formação de Jovens (CEF) e/ou Formações Modulares (UFCD) – **0,5 pontos**

b) Formador(a), com CAP, no âmbito da psicologia, em ações de formação / workshops / conferências / palestras / seminários... – **0,5 pontos**

c) Docência de disciplinas de Psicologia do Ensino Superior e/ou Supervisão de Estágios no âmbito da Psicologia – **0,5 pontos**

d) Frequência de, pelo menos, três ações de formação, seminários, workshops, conferências e/ou congressos... no âmbito da Psicologia Educacional / Escolar – **0,5 pontos**

B. ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS - Ponderação 35%

SUBCRITÉRIOS:

B.1. Capacidade de comunicação - 5 pontos

B.2. Apreciação da experiência e competências profissionais/laborais na área - 10 pontos

B.3. Avaliação da capacidade técnica e pedagógica através da apresentação de uma proposta de actividade ou projeto de intervenção em alunos com dificuldades de aprendizagem/integração escolar e social - 20 pontos

C. NÚMERO DE ANOS DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL - Ponderação de 35%

C.0. Sem experiência - 0 pontos

C.1. < que 1 ano - 5 pontos

C.2. de 1 ano a 3 anos - 20 pontos

C.3. > que 3 anos - 35 pontos

NOTA 1: O *portefólio* não pode exceder o máximo de 3 páginas A4 (tipo arial 10, com espaçamento entre linhas a 1,5 e as 4 margens a 2,5), sendo motivo de exclusão para os candidatos o não cumprimento destas regras. O envio do referido portefólio terá de ser feito para o endereço electrónico contratacao.escola.aelagares@gmail.com e não pode ultrapassar o último dia do prazo estabelecido para apresentação das candidaturas na página da Direção Geral da Administração Escolar.

NOTA 2: Os candidatos serão primeiro ordenados de acordo com os critérios referentes às alíneas a) e c) do ponto 11, do Artigo 39º, do Decreto-lei nº 132/2012, de 27 de junho. A aplicação do estipulado na alínea b) (entrevista de avaliação de competências)



será efetuada por ordem decrescente de graduação, até à satisfação das necessidades, nos termos do n.º 1 do Art.º 8.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

NOTA 3: A entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. (n.º 5 do Art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril).

NOTA 4: A avaliação de competências por portefólio é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas. (n.º 8 do Art.º 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril).

Horário a concurso:

Horário	Grupo de Recrutamento	Horas a concurso	Duração
9	Técnico Especializado – Psicólogo(a)	40	Anual

Designação da Comissão de Seleção:

Efetivos

Presidente – António José Lopes Afonso
Vogal – Dora Marinela Soares Rodrigues Adeganha
Vogal – Maria da Graça Barros Ferreira

Suplentes

Carla Manuela da Cunha Guimarães
Maria Margarida Teixeira Pires Alves Machado

Pombeiro de Ribavizela, 15 de setembro de 2014

O DIRETOR

(António José Bragança)